

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области  
« Боханский педагогический колледж им. Д.Банзарова»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБПОУ ИО БПК  
им. Д.Банзарова

А.Л.Верхоzin



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О корпоративной этике

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение закрепляет корпоративные ценности ГБПОУ ИО БПК им.Д.Бандарова» (далее - Колледж), разработано в целях определения и регулирования стандартов делового общения работников, формирования единых коммуникативных норм и правил.

1.2. Настоящее положение содержит основные принципы делового поведения и этики Колледжа, стандарты и требования, разработанные для предотвращения злоупотреблений и содействия честному и этичному ведению бизнеса.

1.3. Настоящее положение определяет условия и порядок применения мер воздействия к работникам, допустившим нарушение норм, обозначенных в данном положении.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом, уставом Колледж, коллективным договором и иными нормативно-правовыми актами.

#### 2. Нормы корпоративного поведения

2.1. Отношения между работниками и Колледжом строятся на основе доверия и взаимопонимания.

2.2. Колледж обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, реализует в отношении работников социальную политику, которая направлена на повышение престижности работы, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Колледж соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников, строго придерживается высоких стандартов корпоративной этики, что является залогом ее успеха и процветания.

2.3. Положение устанавливает стандарты поведения для каждого работника Колледжа. Эффективное внедрение и соблюдение этических норм является обязательным для всех без исключения работников Колледжа, вне зависимости от должности, места работы и прошлого опыта. Каждый работник несет ответственность за выполнение этих требований.

2.4. Поддержание репутации честной, открытой компании, следование высоким этическим принципам — одна из основных задач всех работников Колледжа. Любые нарушения норм и правил корпоративной этики могут привести к потере доверия к компании со стороны деловых партнеров и государственных структур.

2.5. Колледж ценит труд своих работников и видит свою обязанность в формировании и сохранении в трудовых коллективах атмосферы доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения, сотрудничества и стабильности. Колледж стремится поддерживать корпоративный дух, который объединяет всех работников, независимо от занимаемой должности или служебного положения, в единую команду профессионалов, имеющих общую цель.

2.6. Колледж считает необходимым строить отношения с работниками на долгосрочной основе, демонстрируя доверие и открытость к диалогу.

2.7. Колледж предоставляет молодым специалистам условия, способствующие скорейшей адаптации в коллективе, реализации их потенциала и эффективной работе.

2.8. Колледж подтверждает стремление к стабильности, обеспечивая работникам достойную заработную плату и социальный пакет, а также строго соблюдает нормы трудового законодательства Российской Федерации.

2.9. Колледж не допускает дискриминации, любых форм преследования по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

### **3. Взаимная ответственность Колледжа и его работников**

3.1. Взаимная ответственность означает, что как Колледж, так и ее работники разделяют общие базовые убеждения, осознанно и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.

3.2. Общество видит свою ответственность перед работниками в том, чтобы:

- обеспечивать стабильную и достойную заработную плату, условия труда, соответствующие нормам законодательства;
- обеспечивать должный уровень охраны труда в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами;
- предоставлять социальное обеспечение, медицинскую помощь и иные элементы корпоративной социальной ответственности в рамках программ, реализуемых Колледжом;
- строить отношения с работниками на долгосрочной основе, оказывать работникам доверие и обеспечивать открытый диалог;
- развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации, оценки потенциала работников;
- поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач.

3.3. В свою очередь Колледж ожидает, что взаимную ответственность работники будут выражать через:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и несение личной ответственности за результаты своего труда;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил безопасности труда;
- уважительное и корректное отношение к коллегам, руководителям и подчиненным;
- принятие конструктивной критики;
- нетерпимость к любым проявлениям коррупции.

#### **4. Этические принципы работников Колледжа**

4.1. Профессионализм. Все деловые отношения работников Колледжа должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов, соответствовать деловой практике и не противоречить закону.

4.2. Ответственность. Каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других. Каждый работник, выполняя свою работу и принимая решения, берет на себя высокую ответственность.

4.3. Честность и объективность. Все управленческие решения и действия работников должны быть честными и объективными. Предвзятое отношение как к своим должностным обязанностям, так и к коллегам не допускается.

4.4. Добросовестность. Колледж прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций, в которых личные интересы работников, членов органов управления и контроля могут оказаться в конфликте с интересами Колледжа. Должны быть исключены любые злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб Обществу и ее участников и предварительно проведены необходимые корпоративные процедуры при заключении сделок, в совершении которых выявлена заинтересованность членов органов управления.

4.5. Имидж и репутация. Управленческие решения и действия работников должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа компании. Работники направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Колледжа и ее дочерних и зависимых обществ.

4.6. Уважение. Колледж уважает личные права и интересы работников, требования клиентов, а также условия взаимодействия, выдвигаемые деловыми партнерами и Колледжа. Уважение и доверие позволяют повысить эффективность работы, снизив бюрократические и административные барьеры, оставаясь динамичной и эффективной командой. Каждый работник, независимо от занимаемой должности, относится с пониманием и уважением к своим коллегам.

4.7. Конфиденциальность. Работники обеспечивают сохранность и защиту любой конфиденциальной информации, включая информацию, составляющую коммерческую тайну и инсайдерскую информацию Колледжа (с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации о раскрытии информации, об инсайдерской информации и внутренних документах компании), неправомерное использование которой может нанести ущерб Колледжу.

4.8. Прозрачность. Деятельность работников направлена на информационную открытость и прозрачность с обеспечением всех заинтересованных сторон достоверными полными и объективными сведениями о своей деятельности при условии соблюдения принципа

конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

## **5. Этические принципы руководства Колледжа**

5.1. Соблюдение законодательства, внутренних документов Колледжа, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

5.2. Обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда.

5.3. Недопущение по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе.

5.4. Доведение до работников Колледжа полученных целевых задач с тем, чтобы подчиненные ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении.

5.5. Создание атмосферы уважения, доверия и открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию работников Колледжа и удовлетворению их от работы.

5.6. Делегирование подчиненным необходимых полномочий и предоставление им самостоятельности, исключение мелкой опеки, построение отношений с подчиненными как с единомышленниками.

5.7. Проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения.

5.8. Признание эффективности и приоритетности адекватных форм поощрения за трудовые

5.9. Развитие эффективной системы консультаций работников Колледжа относительно условий труда и других вопросов, которые будут непосредственно затрагивать их на рабочем месте.

5.10. Забота о благосостоянии работников Колледжа и их семей, в том числе своевременное и полное перечисление компанией обязательных или добровольных взносов в пенсионные и страховые фонды.

## **6. Соблюдение норм корпоративной этики и ответственность за их нарушение**

6.1. Следование принципам корпоративной этики Колледжа повышает результативность работы, а также способствует развитию эффективных деловых связей с партнерами Колледжа.

6.2. Колледж возлагает повышенные обязательства на заместителей всех уровней. Своим личным примером руководитель должен демонстрировать образец этического поведения, служить идейными вдохновителями и проводниками корпоративной культуры, вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования настоящего положения и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

6.3. Соблюдение настоящего положения является значимым критерием для оценки трудовой деятельности работника при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

6.4. Если у работника возникли какие-либо вопросы касательно применения норм и принципов настоящего положения, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников, то ему следует обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в случае ее создания в Колледже.

6.5. Гарантируется отсутствие негативных последствий для любого сделавшего сообщение о нарушениях настоящего положения (в том числе какое-либо преследование или дискриминация). Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением принципов корпоративной этики Колледжа.

6.6. Любое заинтересованное лицо, не являющееся работником организации (например, поставщик продукции или услуг для организации и т. д.), также вправе сообщить о нарушениях со стороны работника Колледжа.

6.7. За действия или бездействие, нарушающие нормы и принципы настоящего положения либо подрывающие репутацию Колледжа и ее персонала, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, также может быть поставлен вопрос о его несоответствии занимаемой должности.

6.8. Каждый работник в случае отступления от норм и правил настоящего положения имеет право на объективное расследование допущенных нарушений, а также вправе получить результаты проведенного расследования.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно до принятия нового положения.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему положению должны быть утверждены директором ГБПОУ ИО БПК им.Д.Банзарова.

7.3. Контроль за соблюдением настоящего положения возлагается на ответственное лицо, определяемое приказом директора ГБПОУ ИО БПК им.Д.Банзарова.

7.4. С утвержденным положением должны быть ознакомлены все работники в письменной форме, в том числе под подпись, либо путем обмена электронными документами, либо в иной форме, предусмотренной настоящим положением.

Директор \_\_\_\_\_

18.03.2024

А.Л.Верхозин

СОГЛАСОВАНО

Специалист по кадрам

Канькова Т.Г.