



Институт развития образования
Иркутской области

О возможностях целевого обучения

Сектор сопровождения проектов
кадрового обеспечения
региональной экономики ГАУ ДПО
ИРО



Преимущества договора о целевом обучении

- **Гарантия трудоустройства выпускника по специальности.**
- **Получение обучающимся мер поддержки** со стороны заказчика целевого обучения. Прохождение практики на территории потенциального работодателя, практика может быть оплачиваемой.
- **Заказчик (работодатель) удовлетворяет потребности в квалифицированных кадрах**, сокращая уровень безработицы в городе и регионе.

Ссылки на нормативно-правовые акты, регулирующие целевое обучение

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 56 «Целевое обучение»

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/996280ab805aa876a422585d066764f23a792ccf/

- Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_365367/

- Приказ Минпросвещения России от 02.09.2020 №457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_366971/

Общие положения

- **Целевое обучение** осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем
- **Целевое обучение помогает работодателям** своевременно готовить для себя высококвалифицированных молодых специалистов, которые адаптируются на будущем рабочем месте уже в период учебы.
- Договор о целевом обучении накладывает на участников ряд обязательств.

Кто может заключать договор о целевом обучении

Заказчиками целевого обучения могут быть:

- федеральные государственные органы;
- органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- органы местного самоуправления;
- юридические лица;
- индивидуальные предприниматели.

Договор о целевом обучении может быть заключен как с абитуриентом, так и со студентом, уже обучающимся в организации среднего профессионального или высшего образования.

Обязательства заказчика целевого обучения

- **По организации предоставления и(или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки:**
- включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и(или) оплату жилого помещения в период обучения и(или) других мер.
- **По трудоустройству гражданина:**
- трудоустроить выпускника не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.

Обязательства гражданина, заключившего договор о ЦО

- **По освоению образовательной программы**, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения).
- **По осуществлению трудовой деятельности в течение установленного срока** (не менее трех лет) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

Какие меры поддержки может оказывать заказчик целевого обучения?

- **Например:**
- Оплата питания;
- Оплата проезда;
- Дополнительные образовательные услуги (курсы, факультативы и др.);
- Оплата жилого помещения (общежитие или аренда жилья);
- Дополнительная стипендия (на основании успеваемости обучающегося) и др.

Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров предоставления.

Ответственность сторон договора о целевом обучении

- **Заказчик** в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает тому компенсацию в сумме, равной трехкратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации.
- **Гражданин** в случае неисполнения обязательств по обучению и(или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

Важные моменты при заключении договора о целевом обучении

1. Форма заключения договора.
2. Особенности заключения договора с лицом, не достигшим возраста совершеннолетия.
3. Характеристика освоения образовательной программы.
4. Срок поступления на обучение.
5. Стороны договора.
6. Обязательства заказчика по трудоустройству.
7. Место осуществления трудовой деятельности.
8. Условия оплаты труда.
9. Период заключения трудового договора.

Ссылка на типовую форму договора о целевом обучении:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_365367/f993383bbca4b40a3cac5fab1059899c186a4322/



Институт развития образования
Иркутской области

По дополнительным вопросам

Сектор сопровождения проектов кадрового обеспечения
региональной экономики ГАУ ДПО ИРО



t.kalugina@iro38.ru
a.petrova@iro38.ru
v.pakarna@iro38.ru



8 (3952) 500-904
(доб. 386, 384, 389)

www.iro38.ru